



WORK agency

Agenzia per il Lavoro

劳务公司



WORK AGENCY 劳务公司

Work Agency (劳务公司) 在行业精英与企业家之间的会面中应运而生。参与会面的业界人士都曾在国内国际职业中介机构工作过，有丰富的工作经验。还有许多与会的企业家虽然来自其他行业，但对工作领域满怀热忱。

这种会面让公司在竞争中脱颖而出，我们能够借此了解到企业家的实际需求，而客户公司一直以来都是我们关注的焦点。

Work Agency (劳务公司) 是一个专门负责派遣、物色、筛选、培训和管理人才的劳务公司，同时也是企业的战略合作伙伴。我们能够制定出新颖个性化的解决方案，从而满足大企业和中小企业需求。

Work Agency (劳务公司) 依照现行法律法规，根据适时需求，以降低劳工雇佣成本，优化人力资源为原则，采用先进的软件工具来挑选和管理人才。

我们公司的使命是陪同企业一起发展壮大，旨在成为一个至关重要的战略性参照点，与此同时，为职场新人提供工作机会，促进个人就业和职业生涯发展。



派遣

为每一次招聘找到合适的候选人

人力派遣是劳动雇佣的一种形式。基于2003年颁布的第30号法令，意大利政府在2003年第276号法令（又称作比亚吉法）的第20条至28条法规中引入这一概念，并对相关的3个主体下了定义：

派遣机构：一个由劳动部授权的劳务公司，负责与劳动者缔结合同

用人单位：有人力需求的公共公司或私营公司

被派遣劳动者

特点：

- 实际用人主体（用人单位）可以向形式用人主体（派遣机构）寻求帮助，无需要直接雇佣便可使用劳动力
- 适用于任何生产行业

给公司带来的好处：

- 可以做中 / 长期企业规划
- 能够访问劳工网和分支机构网站
- 替换不能胜任所分配工作的劳工
- 减轻行政机关，社会保障局和税务机构的负担
- 服务费一目了然，不随意变更

服务：

- 分析企业需求
- 通过招聘找寻理想的候选人
- 从节约企业成本，保证人才质量的角度出发，物色最符合招聘需求的人选
- 由劳务公司招收工作人员
- 为预录用的工作人员提供免费的就职培训

何时需要：

- 企业需要保持企业内部灵活性
- 企业处在刚起步阶段
- 企业发展极不稳定（业务增长和减少）
- 企业缺少人事部和研发资源

02

发掘与甄选

为企业物色，甄选，招纳能胜任工作的新员工

决定企业录用人员的能力与资质：公司的办事效率与发展潜力在很大程度上取决于共事之人，所以需要精挑细选。

特点：

- 了解职位所需和胜任特定工作必要的岗位要求，找寻符合需求的人选，筛选具备相应能力和素质的人才，所选出的候选人应当能够出色地完成公司分配给他们的任务
- 通过专门机构为公司提供有针对性的帮助（行为心理分析等）
- 分析用人单位的招聘需求，以此为蓝本考察候选人能力素质，与即将入职的候选人商谈薪资待遇和雇佣方式，在公司选拔人才的过程中和招聘管理程序中给予支持和帮助。

给公司带来的好处：

- 避免雇佣企业内部职员参与这项业
- 利用调查问卷考察应聘者的各种行为能力，以确定所选之人是否符合公司的价值观，并从中发掘候选人尚未表露的才能
- 采用特定的招聘渠道
- 无需企业评估候选人的岗位匹配度和组织选拔会
- 协助商谈岗位薪资

服务：

- 分析企业需求：在客户公司总部或人力资源部门的援助下，对公司组织做系统分析，特别是分析企业预先定下的目标，以便更好地了解用人单位需要招纳什么样的人才
- 整合理想候选人的职业简介
- 有针对性物色候选人，从中筛选出适合加入公司的人选
- 进行面试选拔和心理测评，深度评估候选人
- 向公司介绍一批最终甄选出来的候选人，并从各个方面进行详细介绍

何时需要：

- 公司内部有职位空缺需要招人
- 公司难以找到合适的人选/特定人才
- 公司缺少人力资源部门，具体职能或专业性人才

